

e-JOBSAPP



UNSERE 4 BAUSTEINE DER PERSONALVERMITTLUNG

e-JOBSAPP

JOB AD
PROMO

EXECUTIVE
SEARCH

WHITE
LABEL

Eine Auswahl zufriedener Kunden, denen wir schon geholfen haben



Terme Maribor



www.e-JOBSAPP.com

Ein offenes Wort zum heutigen Arbeitsmarkt

Möchten Sie, dass eine unbegrenzte Anzahl von Bewerbern an Ihre Tür klopft, um bei Ihnen zu arbeiten?

Liebe(r) Personalverantwortliche(r),

Es wird immer schwieriger qualifiziertes Personal und Manager zu finden. Die schlechte Nachricht ist, dass es nicht einfacher wird.

Als Personalverantwortlicher sind Sie höchstwahrscheinlich in der Altersgruppe zwischen 25 und 50 Jahren.

Sie denken vielleicht, dass Arbeitssuchende heute immer noch auf herkömmliche Art und Weise vorgehen, indem Sie beliebte Jobbörsen nach freien Positionen durchsuchen.

Diese Zeiten sind längst vorbei, genauso wie die Jobsuche über eine Anzeige in einer gedruckten Zeitung nicht mehr der effektivste Weg ist.

Potenzielle neue Mitarbeiter, die auf der Suche nach einer innovativen Herausforderung sind, sind von Onlineangeboten verwöhnt und an verschiedenste Online-Portale gewöhnt, die Lösungen auf der Grundlage schneller Suchabfragen anbieten. Sie nutzen webbasierte Suchmaschinen und Social-Media-Tools, über die ihnen die passenden Stellen präsentiert werden.



Der Schlüssel zum Erfolg bei der Personalbeschaffung liegt in der Verwendung der richtigen Schlüsselwörter, die als Bindeglied zwischen Ihrem Angebot und den Personen, die Sie einstellen möchten, dienen. Es spielt keine Rolle auf welchem Portal oder Medium Sie eine Anzeige aufgeben und auch nicht wie die Stellenanzeige gestaltet ist.

Entscheidend ist, dass Sie mit gezielten und relevanten Schlüsselwörtern in möglichst vielen Stellenbörsen und sozialen Medienkanälen inserieren - alles, was zählt, ist die Funktionalität. So einfach geht's.

Sie denken vielleicht: „Das muss mich ein Vermögen kosten!“. Es wird in der Tat sehr kostspielig, wenn Sie Ihre bestehenden Rekrutierungsmethoden nicht ändern. Es kann sogar zu einer Bedrohung für die Existenz Ihres Unternehmens werden, wenn Sie sich nicht anpassen.

Wir können nichts daran ändern, dass es dem Markt an erfahrenen, qualifizierten und motivierten Mitarbeitern mangelt. Wir können auch nicht verhindern, dass Ihre Mitbewerber Ihnen Ihre besten Mitarbeiter abwerben.

Was wir jedoch tun können, ist Ihnen zu helfen neue Mitarbeiter zu erschwinglichen und nachhaltigen Kosten zu finden.

Lesen Sie bitte in dieser Broschüre über unser

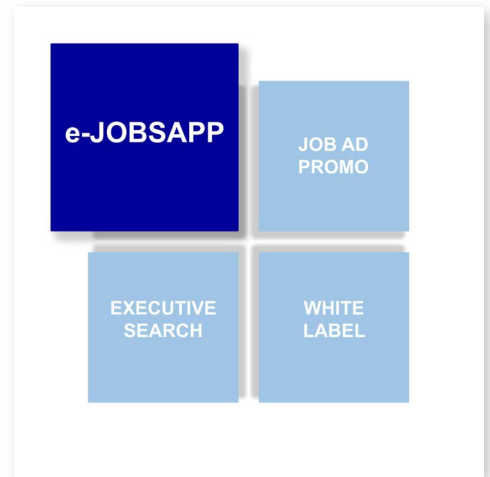
„Vier-Bausteine-Recruiting-Service“

Unser Team freut sich darauf, für Sie da zu sein!

www.e-JOBSAPP.com

e-JOBSAPP

1



e-JOBSAPP ist eine „Do-it-yourself“ Bewerbungs-App, günstig und effektiv. Wir erstellen eine Online-Karriereseite im Namen Ihres Unternehmens, auf der Sie Online-Stellenanzeigen veröffentlichen können.



Die Stellenanzeigen werden auf einer Vielzahl von Jobbörsen wie LinkedIn Jobs, Google for Jobs, Indeed, Jooble, Careerjet und vielen Anderen weltweit veröffentlicht. **Sie erhalten Bewerbungen direkt in Ihre App und stellen Ihre Mitarbeiter ein – einfacher geht's nicht!**

Wir stellen Ihnen eine Karriereseite und ein Verwaltungsportal mit einer maßgeschneiderten Vorlage für Ihre Stellenanzeige zur Verfügung.

Alles was Sie tun müssen, ist eine Vorlage ausfüllen, um die Stellenanzeige zu veröffentlichen und wir stellen Ihnen eine Liste von Bewerbern zur Verfügung. Und, wir führen die Korrespondenz mit den Bewerbern. **Sie müssen nur noch Ihre Mitarbeiter auswählen!**

Stellenanzeigen können in mehreren Ländern auf den folgenden Stellenbörsen veröffentlicht werden

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| 1. Online-Karriereseite des Kunden | 16. Postjobsfree |
| 2. LinkedIn Jobs | 17. Recruit.net |
| 3. Social Media | 18. JobisJob |
| 4. e-JOBSAPP | 19. WhatJobs |
| 5. Google for Jobs | 20. Talent |
| 6. Jooble | 21. Trovit |
| 7. Careerjet | 22. SearchEuropeanjobs.com |
| 8. Indeed | 23. SearchUKJobs.com |
| 9. Monster | 24. Expertini.com |
| 10. Neuvoo | 25. Applymyjobs |
| 11. Jura | 26. Dr. Job |
| 12. Adzuna | 27. ZIPRecruiter.com |
| 13. Joprapido | 28. Faces2hire |
| 14. Flexjobs | 29. Search Americanjobs.com |
| 15. Tiptopjobs | 30. Und viele mehr |

Jede Jobbörse kann angebunden werden. Die oben genannten Jobbörsen sind in unserem Angebot enthalten, wenn sie für Ihren Markt relevant sind. Für andere Jobbörsen können zusätzliche Gebühren anfallen und unter geänderten Bedingungen verwaltet werden.

Versuchen Sie e-JOBSAPP
GRATIS
 Reichen Sie Ihre KOSTENLOSE Stellenanzeige ein
 Keine Kreditkarte erforderlich
 Keine Kaufverpflichtung

JOB AD PROMO

2



Verleihen Sie Ihren Stellenanzeigen einen zusätzlichen Schub!

Rüsten Sie Ihre Stellenanzeigen auf, um eine maximale Umsetzung zu erzielen.

Wählen Sie aus 5 verschiedenen Job Ad Promo's, je nach Ihren Bedürfnissen und Ihrem Budget.



S-JOB AD PROMO (Small)

- Werbekampagne für eine einzelne Stellenanzeige an alle relevanten Kandidaten in der Lebenslaufdatenbank von e-JOBSAPP, deren Lebensläufe den in Ihrer Stellenanzeige verwendeten Schlüsselwörtern entsprechen
- Dieser kostengünstige Service kann die Zahl der Bewerbungen erhöhen



M-JOB AD PROMO (Medium)

Erschwingliche Massenwerbekampagne, um freie Stellen auf dem **lokalen Arbeitsmarkt** bekannt zu machen

- Zusätzlich zu den in einer S-JOB AD PROMO (Small) enthaltenen Leistungen
- Promotion einer einzelnen Stellenanzeige durch eine Social-Media-Kampagne an alle unsere Follower auf LinkedIn, Facebook und YouTube (inkl. einer VIDEO-Stellenanzeige) und anderen relevanten Kanälen für Ihren Markt



L-JOB AD PROMO (Large)

Die ideale Rekrutierungsmethode für **Saisonstellen**, für die auch Unterkünfte zur Verfügung gestellt werden können

- Zusätzlich zu den in einer M-JOB AD PROMO (Medium) enthaltenen Leistungen
- Schaltung einer einzelnen Stellenanzeige auf einer Premium-Jobbörse, für die, für Sie relevanten Sektoren und gesuchten Positionen im entsprechenden geografischen Markt



XL-JOB AD PROMO (Extra Large)

Nur für die Einstellung von **Nachwuchsführungskräften** gedacht

- Zusätzlich zu den in einer L-JOB AD PROMO (Large) enthaltenen Leistungen
- Werbung für eine einzelne Stellenanzeige auf eingeschränkten Social-Media-Kanälen, die von Berufsschulen und Universitäten betrieben werden und deren Absolventen erreichen



XXL-JOB AD PROMO (Extra, Extra Large)

Der ideale Zugang für die Einstellung von **Abteilungsleitern**

- Zusätzlich zu den in einer XL-JOB AD PROMO (Extra Large) enthaltenen Leistungen
- Professionelles Verfassen der Stellenanzeige und erste Vorauswahl passender Kandidaten durch unseren Recruiting-Coach, der diese Kandidaten auch zu individuellen Video-Interviews einlädt
- Sie erhalten eine endgültige Auswahlliste, aus der Sie nur noch auswählen und einstellen müssen

EXECUTIVE SEARCH

3



Erweitern Sie Ihre Stellenanzeigen mit einer **EXECUTIVE SEARCH** für die "Ad-hoc-Suche" von Führungskräften.

Wir identifizieren und finden außergewöhnliche Persönlichkeiten:

- ... die nicht auf dem Arbeitsmarkt sind
- ... die in ihrer derzeitigen Position erfolgreich sind und über spezifische Kompetenzen, Verhaltensweisen und Talente verfügen
- ... die zu Ihrem Unternehmen passen

Eine „**EXECUTIVE SEARCH**“ nach Führungskräften wird für Positionen im gehobenen Management empfohlen, die formell für die Gewinn- und Verlustrechnung des Unternehmens verantwortlich sind.

Wir sind Experten in der Durchführung von „**EXECUTIVE SEARCH**“ und haben schon viele Aufträge für unsere Kunden weltweit durchgeführt.



- Jede **Executive Search** wird von einem Branchenexperten geleitet, der eine mindestens 15-jährige Karriere bis hin zum CEO mit G&V - Verantwortung und praktischer Erfahrung in der Mitarbeiterführung hinter sich hat.
- Wir identifizieren und finden **außergewöhnliche Persönlichkeiten**, die nicht auf dem Arbeitsmarkt zu finden sind, die in ihrer derzeitigen Position erfolgreich sind und die über **spezifische Kompetenzen**, Verhaltensweisen und Talente verfügen, die zu Ihrem Unternehmen passen.
- Eine erfolgreiche Suche nach **Führungskräften** beginnt mit der Beurteilung der **Persönlichkeitsmerkmale** und kognitiven Stärken, die für eine erfolgreiche Arbeitsleistung erforderlich sind. Ein Mensch kann seine Persönlichkeitsmerkmale und seine Intelligenz nicht ohne Weiteres ändern und diese Faktoren sind insbesondere in Branchen mit vielen Menschen besonders wichtig.
- Um diese **Übereinstimmung** zu erreichen, reicht es nicht jemanden mit „nur“ der passenden Berufserfahrung zu finden.



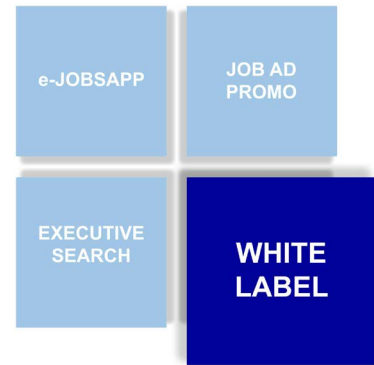
Versuchen Sie e-JOBSAPP

GRATIS

Reichen Sie Ihre **KOSTENLOSE** Stellenanzeige ein
Keine Kreditkarte erforderlich, keine Kaufverpflichtung!

WHITE LABEL

4



“WHITE LABEL“ PERSONALVERMITTLUNG

Ihr externer Rundumservice - Personalvermittler

Holen Sie sich einen "All-in-One-Recruiting-Service", der Sie weniger kostet als ein Vollzeitmitarbeiter!

Ein engagierter Account Manager verwaltet alle Ihre Online-Kampagnen zur **Talentsuche**, sowohl für spezielle Positionen, Basismitarbeiter als auch für das Management.

- Inklusive **UNBEGRENZTER** Suchen nach Basismitarbeitern und Managern - wir kümmern uns um alles
- Wir erstellen eine Auswahl an zukünftigen Mitarbeitern, indem wir Ihre **Arbeitgeberreputation** durch Social-Media-Marketing verwalten
- Verfügbar für nur wenige Kunden pro Markt, basierend auf einer exklusiven und **langfristigen Zusammenarbeit**



Dieses **Rundumservice** geht über die Veröffentlichung reaktiver Stellenanzeigen hinaus und umfasst auch proaktives Marketing in den sozialen Medien, um das Image eines **verantwortungsbewussten Arbeitgebers** zu schaffen, der eine große Anzahl potenzieller Mitarbeiter anzieht.

Fordern Sie gleich ein individuelles Angebot an!



WHITE LABEL

Wir agieren als Ihr hauseigener Recruiter

Klicken Sie hier für weitere Informationen